



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ที่ ๑๐๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรม

ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมหน่วยงานของรัฐ นั้น

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติดนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑) นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓) ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๔) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๙) นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

/อำนาจหน้าที่....

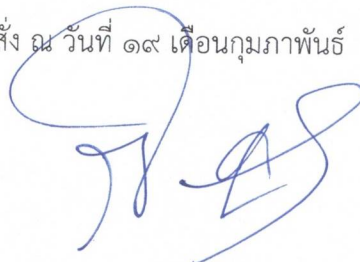
อำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการ และรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
๓. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
๔. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน
๕. ดำเนินการนำข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานในสังกัดทราบและนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง
๖. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๗. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น


โดยให้คณะทำงานดังกล่าว ทำหน้าที่ขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ และร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจาก ข้าราชการ ลูกจ้าง ประชาชน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการ การมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ จึงมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



(นายวิรัตน์ คำหอมกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์


.....พิมพ์
.....ทาน
.....หน.หน่วยงาน
.....ปลัด ทต.