ข้อ ๘๗ ระดับคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้รับคะแนน EIT ร้อยละ ๙๔ .๐๐ ดังนี้

๑. EitPublic ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้รับคะแนน ร้อยละ ๙๖.๙๘

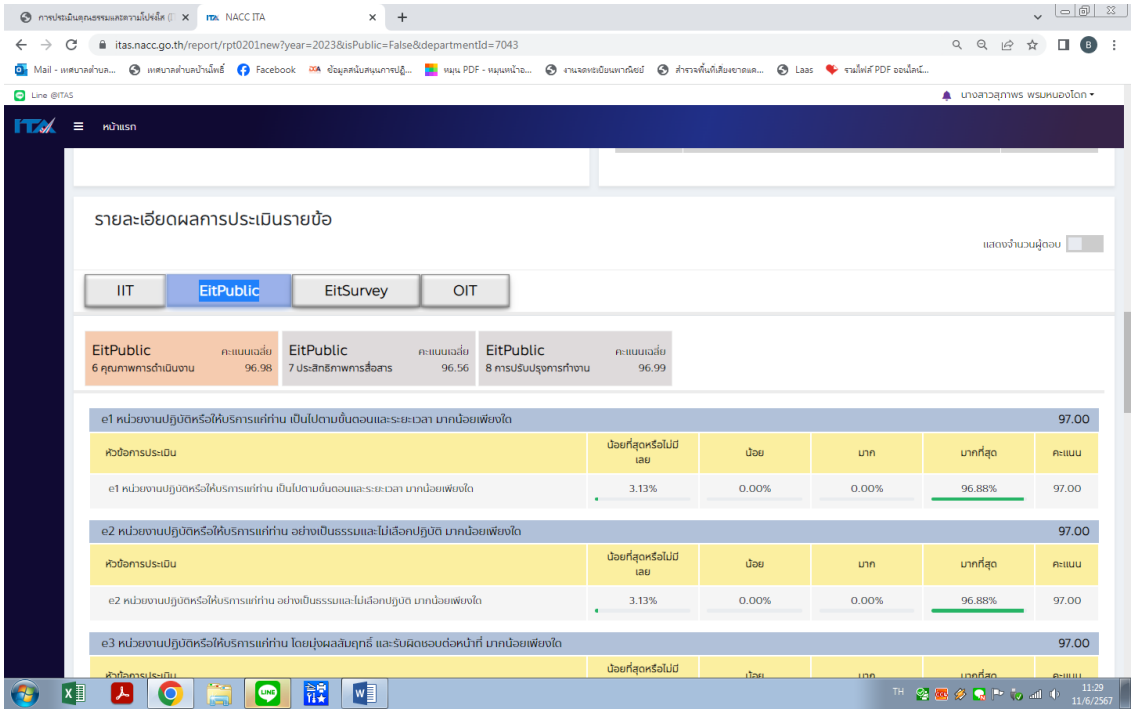
๒. EitPublic ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้รับคะแนน ร้อยละ ๙๖.๕๖

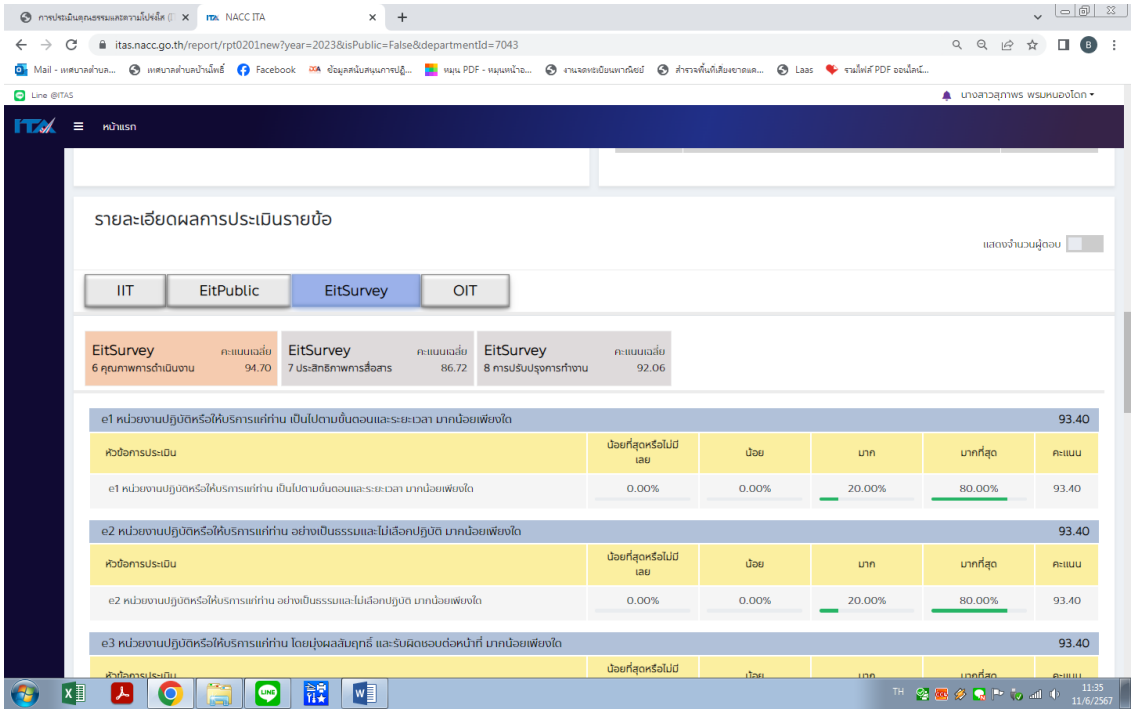
๓. EitPublic ด้านคุณการปรับปรุงการทำงาน ได้รับคะแนน ร้อย ๙๖.๙๙

๔. EitServey ด้านคุณการปรับปรุงการทำงาน ได้รับคะแนน ร้อยละ ๙๔.๗๐

๕. EitServey ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้รับคะแนน ร้อยละ ๘๖.๗๒

๖. EitServey ด้านคุณการปรับปรุงการทำงาน ได้รับคะแนน ร้อยละ ๙๒.๐๖



# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมือง โทร. ๐ ๓๕๔๔ ๐๕๙๑

**ที่** สพ ๕๖๑๐๑/ **วันที่** ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

**เรื่อง** รายงานผลการประเมินและการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์

**เรื่องเดิม**

ตามหนังสืออำเภอเมืองสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๑๑๘/ว ๕๖๔๕ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้เข้าร่วมประการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งทุกหน่วยงานได้เริ่มกระบวนการประเมินพร้อมกันผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ https://itas.nacc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

**ข้อเท็จจริง**

ตามหนังสืออำเภอเมืองสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๑๑๘/ ว ๓๓๓๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ แจ้งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งจากการเข้าร่วมการประเมินดังกล่าว เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีผลคะแนนรวมเท่ากับ ๙๔.๒๐ ระดับผลการเมินผ่านดี (A) โดยแบ่งการวิเคราะห์ผลตามเครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนดังนี้

| | |
|---|---|
| ๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ค่าเฉลี่ย ๙๖.๔๒ คะแนน |
| ๑.๒ การใช้งบประมาณ | ค่าเฉลี่ย ๙๐.๖๔ คะแนน |
| ๑.๓ การใช้อำนาจ | ค่าเฉลี่ย ๙๓.๒๘ คะแนน |
| ๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ค่าเฉลี่ย ๙๐.๓๒ คะแนน |
| ๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ค่าเฉลี่ย ๙๐.๖๑ คะแนน |

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบ่งการเก็บข้อมูล ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๑ ส่วนที่ ๑ เก็บข้อมูลจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งตอบด้วยตนเอง โดยใช้หมายเลขโทรศัพท์และยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) ได้คะแนน ดังนี้

| | |
|---|---|
| (๑) คุณภาพการดำเนินงาน | ค่าเฉลี่ย ๙๖.๔๒ คะแนน |
| (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ค่าเฉลี่ย ๙๐.๑๕ คะแนน |
| (๓) การปรับปรุงการทำงาน | ค่าเฉลี่ย ๘๙.๕๗ คะแนน |

๒.๒ ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเก็บข้อมูล EIT โดยดำเนินการวิเคราะห์โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานก่อนที่จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูล และเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่แท้จริงของหน่วยงาน ได้คะแนนดังนี้

/(๑)...

(๑) คุณภาพการดำเนินงาน ค่าเฉลี่ย ๘๘.๑๒ คะแนน
(๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ค่าเฉลี่ย ๘๕.๕๑ คะแนน
(๓) การปรับปรุงการทำงาน ค่าเฉลี่ย ๘๔.๗๖ คะแนน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)
(๑) การเปิดเผยข้อมูล ค่าเฉลี่ย ๙๐.๐๐
(๒) การป้องกันการทุจริต ค่าเฉลี่ย ๙๐.๐๐

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้นำผลการประเมินมาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**<u>ข้อเสนอแนะ</u>**

จากข้อเท็จจริง ดังกล่าวข้างต้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ให้บุคลากรภายในเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์รับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๒. นำผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินในปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร พรมหนองโดก)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด
.....
.....

(นางศศิธร พิมพ์รุน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล
.....
.....

(นายอำนาจ นกโต)
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ความเห็นนายกเทศมนตรี
☑ ทราบ
☐ เห็นควรแจ้งเวียนให้ส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ

(นายวิรัตน์ คำหอมกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์

# คำนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เป็นองค์กรภาครัฐที่ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

สำนักปลัด เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อหาประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข และกำหนดแนวทางมาตรการ หรือการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริต สะท้อนภาพลักษณ์ เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

# สารบัญ


| เรื่อง | หน้า |
|---|---|
| ๑. หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๒. กรอบและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๒ |
| ๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment) : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ | ๕-๒๓ |
| ๔. การวิเคราะห์ข้อมูล | ๒๓-๒๖ |
| ๕. ปัญหา/อุปสรรค | ๒๖ |
| ๖. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๒๖-๒๗ |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ๒๗-๒๙ |

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**
**เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี**

---

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน โดย ITA ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งไม่มีผลเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆ ตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

**๒. กรอบและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

**๒.๑ กระบวนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

เป็นการประเมินคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งใช้วิธีการเก็บข้อมูลจาก ๓ แบบวัด อันมีรายละเอียดของการประเมินดังนี้

**๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT** เป็นการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประกอบด้วย บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงานไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างเหมาบริการที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาร
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการและ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/วิธีการ...

**วิธีการจัดเก็บข้อมูลด้วยแบบวัด IIT**

- หน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงาน ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรภายในของหน่วยงาน

- บุคลากรภายในของหน่วยงานเข้ามาตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS โดยผู้ตอบจะต้องยืนยันตัวตนโดยการระบุ Code ของหน่วยงานให้ถูกต้องต้อง จึงจะสามารถเข้าตอบได้

**ขนาดกลุ่มตัวอย่างของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน**

- กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

- กรณีหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด

- กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากว่า ๔,๐๐๐ คนให้เก็บข้อมูลจากผู้มามีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน โดยระบบ ITAS จะคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของแต่ละงานโดยอัตโนมัติ

**๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT** เป็นการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วย บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการเหมือนมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมไปถึง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางใดทางหนึ่งหรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารและ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

**วิธีการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ**

<u>ส่วนที่ ๑</u> เก็บข้อมูลจากการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกซึ่งตอบด้วยตนเอง โดยใช้หมายเลขโทรศัพท์และยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงกำหนดให้มีการจัดเก็บ EIT ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐในการเข้าตอบด้วยตนเอง

ขนาดของกลุ่มตัวอย่างส่วนที่ ๑

- กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

- กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด

/ส่วนที่ ๒...

<u>ส่วนที่ ๒</u> สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเก็บข้อมูล EIT เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลเป็นไปตามระเบียบวิธีวิจัย จึงกำหนดหมีการจัดเก็บ EIT ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล โดยผู้ประเมินจะเป็นผู้วิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คัดเลือก และจัดเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ หรือผู้มีส่วนได้เสียทางใดทางหนึ่ง หรือได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อลดปัญหาในส่วนของข้อกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และลดโอกาสในกรณีการล็อคผลคำตอบ

ขนาดกลุ่มตัวอย่างส่วนที่ ๒ กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

**การคำนวณผลแบบวัด EIT** คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน มาจาก ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑๕ คะแนน และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล ๑๕ คะแนน ซึ่งจะทำให้หน่วยงานหรือประชาชนสามารถเปรียบเทียบผลคะแนนระหว่าง ๒ ส่วนได้ว่ามีความสอดคล้องกันหรือไม่ หากผลคะแนนระหว่าง ๒ ส่วนขัดแย้งกัน อาจสะท้อนได้ว่าหน่วยงานมีการจัดตั้งหรือคัดเลือกผู้ตอบแบบวัด EIT

**วิธีการเข้าตอบออนไลน์ทางระบบ ITAS** ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถเข้าตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT ด้วยตนเองโดยตรงทางระบบ ITAS ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้มีข้อกังวลจากผู้ตอบแบบวัดเกี่ยวกับการใช้หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ซึ่งเป็นข้อมูลส่วนบุคคลมาใช้เพื่อยืนยันการเข้าตอบ และมีข้อกังวลว่าอาจมีการนำหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักของผู้อื่นมาใช้ในการตอบแบบวัดแทนตนเอง อีกทั้ง ข้อจำกัดทางกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น ในการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้มีการปรับให้การเข้าตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT เป็นการใช้หมายเลขโทรศัพท์และยืนยันตัวตนด้วยรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) แทน ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกและเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยของข้อมูลผู้ตอบมากยิ่งขึ้น

**การสอบทานการจัดเก็บข้อมูลแบบวัด EIT** สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำหลักปฏิบัติการในการจัดเก็บข้อมูลและกลั่นกรองแบบวัด EIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ ส่วนดังต่อไปนี้

๑) EIT ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง ดำเนินการกลั่นกรองแบบวัด EIT ด้วยวิธีการดังนี้

๑.๑) การสุ่มตรวจสอบหมายเลข IP Address ของผู้ตอบแบบวัด IET เนื่องจากคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์แต่ละเครื่องจะมีหมายเลข IP Address เป็นของตนเอง ดังนั้น หากมีการใช้หมายเลข IP Address เดิมเข้ามาลงทะเบียน แต่มีการเปลี่ยนหมายเลขโทรศัพท์ในการขอรับรหัสผ่านครั้งเดียว (OTP) ซึ่งจะเป็นสัญญาณที่แสดงว่าหน่วยงานอาจจะมีการจัดตั้งผลคะแนนของแบบวัด EIT

๑.๒) การสุ่มตรวจสอบย้อนกลับจากหมายเลขโทรศัพท์ที่ตอบแบบวัด IET ว่าเป็นผู้รับบริการหรือมีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และได้เข้าทำแบบวัด IET ด้วยตนเองจริงหรือไม่

๒) EIT ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล ดำเนินการวิเคราะห์โครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานก่อนที่จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การเก็บข้อมูลแบบวัด EIT เป็นการเก็บกลุ่มเป้าหมายที่เป็นผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่แท้จริงของหน่วยงาน

/๓) แบบวัด...

**๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT** เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐตามที่กำหนดต่อสาธารณชนซึ่งหน่วยงานจะต้องนำ UR. ที่ได้เผยแพร่ข้อมูลไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานมาระบุลงในระบบ ITAS โดยแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุลากร และ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีการปรับปรุงประเด็นคำถามในแบบวัด OIT ในการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามรพราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ นำไปสู่การปรับปรุงประเด็นขับเคลื่อนภาครัฐใน ๒ ประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และมีการปรับลดบางข้อและปรับปรุงข้อความอันเป็นองค์ประกอบบางข้อให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

**๒.๒ ค่าคะแนนระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment) : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

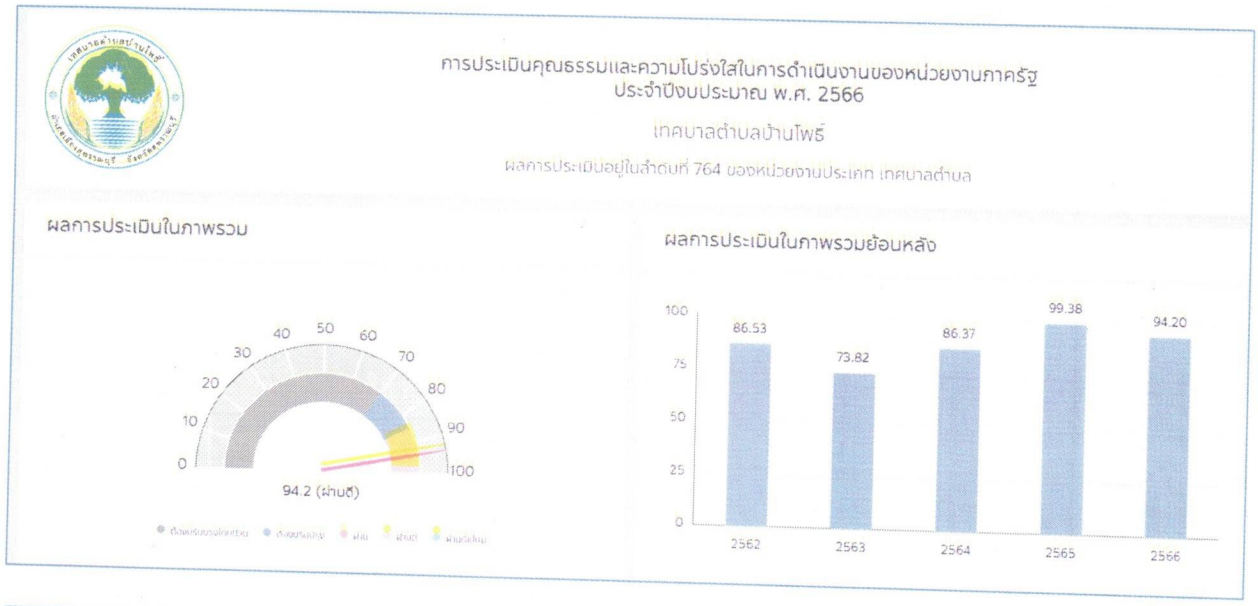
โดยค่าคะแนนดังกล่าวสามารถจำแนกเป็นระดับผลการประเมินออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

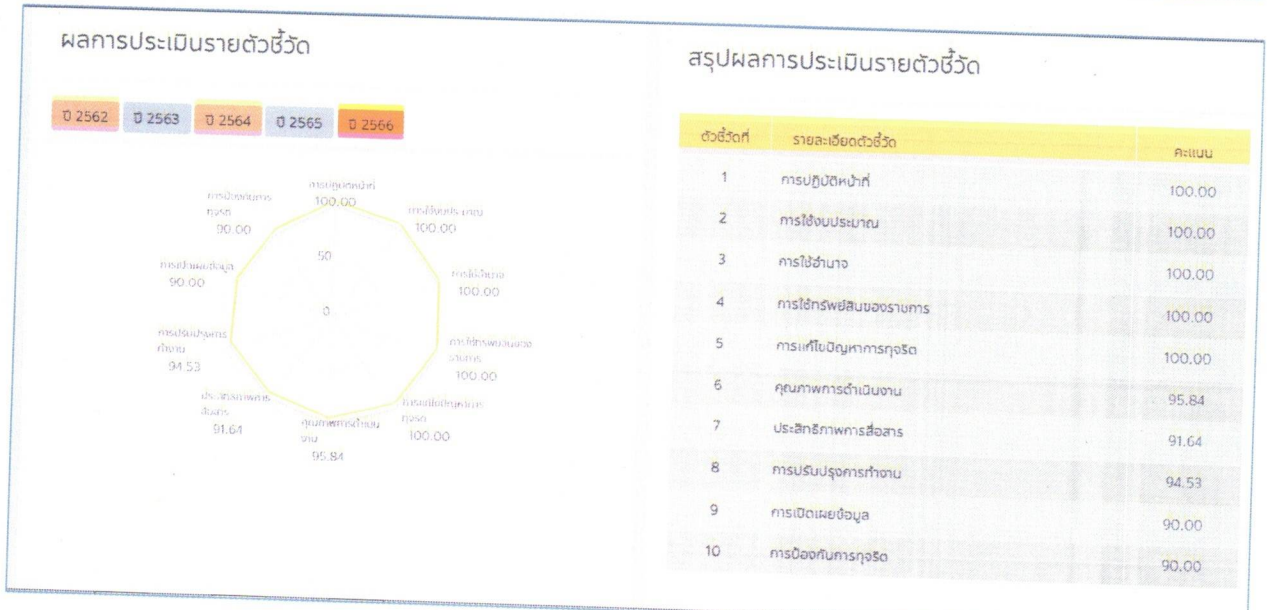
| คะแนน | ระดับ |
|---|---|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ | AA |
| ๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ | A |
| ๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙ | B |
| ๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙ | C |
| ๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙ | D |
| ๕๐.๐๐ – ๕๔.๙๙ | E |
| ๐ – ๔๙.๙๙ | F |

/๓. ผลการประเมิน...

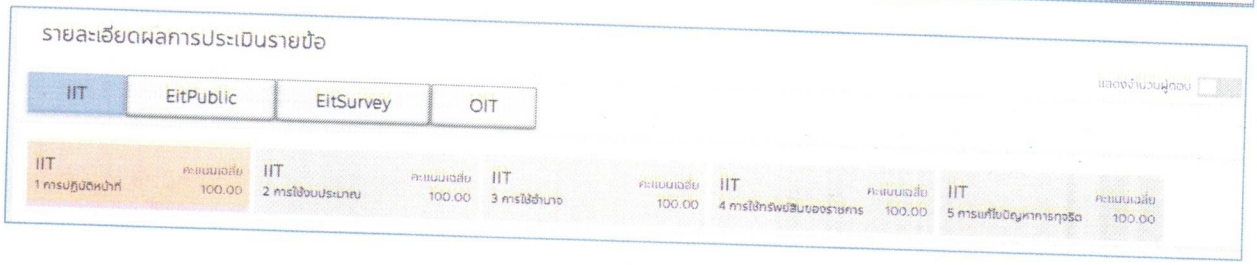
**๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment) : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้




| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|---|---|---|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 100.00 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 100.00 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100.00 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100.00 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 95.84 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 91.64 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 94.53 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 90.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 90.00 |




/รายละเอียด

**รายละเอียดการประเมินรายข้อ**

**๓.๑ ผลการประเมิน IIT**

| i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

/i๔...

| i๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

/i๗...

| i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่ามากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

/i๑๑...

| i๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง (ฯลฯ) มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง (ฯลฯ) มากน้อยเพียงใด | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๑๒ หน่วยงานท่านของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งมากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานท่านของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งมากน้อยเพียงใด | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

/i๔...

| i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๕ ผู้บริการสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ผู้บริการสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

/ i๒๙...

| i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

| i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | | | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

**๓.๒ ผลการประเมิน EIT**

**๓.๒ ๑ EitPublic**

| e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๗.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

| e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๗.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

| e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๗.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

| e๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | ๙๖.๙๑ |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | ๙๖.๘๘% | ๓.๑๓% | ๙๖.๙๑ |

| e๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๗.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

| e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๕.๙๗ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๓.๑๓% | ๙๓.๗๕% | ๙๕.๙๗ |

/e๗...

| **๑๗** หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | **๙๕.๙๗** |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๓.๑๓% | ๙๓.๗๕% | ๙๕.๙๗ |

| **๑๘** หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือให้บริการหรือไม่ | | | **๙๖.๙๔** |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือให้บริการหรือไม่ | ๓.๑๓% | ๙๖.๘๘% | ๙๖.๙๔ |

| **๑๙** หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | **๙๗.๐๐** |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

| **๒๐** หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | | | **๙๖.๙๔** |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | ๓.๑๓% | ๙๖.๘๘% | ๙๖.๙๔ |

/ ๒๑...

| **e๑๑** การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าเดิมที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | | | | | **๙๗.๐๐** |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าเดิมที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

| **e๑๒** วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | | | | | **๙๗.๐๐** |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

| **e๑๓** หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | | | **๙๖.๙๔** |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | ๓.๑๓% | ๙๖.๘๘% | ๙๖.๙๔ |

| **e๑๔** หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | **๙๗.๐๐** |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

| **e๑๕** หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | **๙๗.๐๐** |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๓.๑๓% | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๖.๘๘% | ๙๗.๐๐ |

/๓.๒.๑...

๓.๒.๑ ผลการประเมิน EitSurvey

| e๑ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๓.๔๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการ แก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๒๐.๐๐% | ๘๐.๐๐% | ๙๓.๔๐ |

| e๒ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติมากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๓.๔๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๒๐.๐๐% | ๘๐.๐๐% | ๙๓.๔๐ |

| e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๗.๐๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๒๐.๐๐% | ๘๐.๐๐% | ๙๓.๔๐ |

| e๔ ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | | | ๑๐๐.๐๐ |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | ๑๐๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐๐.๐๐ |

/e๕...

| e๕ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๓.๓๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ระชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๑๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๙๐.๐๐% | ๙๓.๓๐ |

| e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๐.๑๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๐.๐๐% | ๗๐.๐๐% | ๙๐.๑๐ |

| e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๐.๑๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๐.๐๐% | ๗๐.๐๐% | ๙๐.๑๐ |

| e๘ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือให้บริการหรือไม่ | | | ๘๐.๐๐ |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือให้บริการหรือไม่ | ๒๐.๐๐% | ๘๐.๐๐% | ๘๐.๐๐ |

/e๙...

| e๙ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๓.๔๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๒๐.๐๐% | ๘๐.๐๐% | ๙๓.๔๐ |

| e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | | | ๘๐.๐๐ |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | ๒๐.๐๐% | ๘๐.๐๐% | ๘๐.๐๐ |

| e๑๑ การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าเดิมที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๐.๑๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าเดิมที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๐.๐๐% | ๗๐.๐๐% | ๙๐.๑๐ |

| e๑๒ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมามากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๐.๑๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๓๐.๐๐% | ๗๐.๐๐% | ๙๐.๑๐ |

| e๑๓ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | | | ๙๐.๐๐ |
|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **ไม่มี** | **มี** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | ๑๐.๐๐% | ๙๐.๐๐% | ๙๐.๐๐ |

| e๑๔ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๓.๔๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๒๐.๐๐% | ๘๐.๐๐% | ๙๓.๔๐ |

| e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | | | | | ๙๖.๗๐ |
|---|---|---|---|---|---|
| **หัวข้อการประเมิน** | **น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย** | **น้อย** | **มาก** | **มากที่สุด** | **คะแนน** |
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | ๐.๐๐% | ๐.๐๐% | ๑๐.๐๐% | ๙๐.๐๐% | ๙๖.๗๐ |

### ๓.๓ ผลการประเมิน OIT

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | คะแนน | ผลประเมิน |
|---|---|---|---|
| **ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย** | | | |
| **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน** | | **๑๐๐** | **๑๐๐** |
| ๑ | โครงสร้าง | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒ | ข้อมูลผู้บริหาร | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓ | อำนาจหน้าที่ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๔ | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๕ | ข้อมูลการติดต่อ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๖ | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๗ | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๘ | Q&A | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๙ | Social Network | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๑๐ | นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | ๑๐๐ | ผ่าน |

/ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒...

| | | | |
|---|---|---|---|
| **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน** | | **๑๐๐** | **๑๐๐** |
| ๑๑ | แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๑๒ | รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๑๓ | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๑๔ | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๑๕ | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๑๖ | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๑๗ | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๑๘ | E-Service | ๑๐๐ | ผ่าน |
| **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง** | | **๑๐๐** | **๑๐๐** |
| ๑๙ | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒๐ | ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒๑ | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการตดหาพัสดุรายเดือน | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒๒ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | ๐ | ไม่ผ่าน |
| **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** | | **๑๐๐** | **๑๐๐** |
| ๒๓ | นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒๔ | การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากร | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒๕ | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒๖ | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ๑๐๐ | ผ่าน |
| **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส** | | **๑๐๐** | **๑๐๐** |
| ๒๗ | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒๘ | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๒๙ | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓๐ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | ๐ | ไม่ผ่าน |
| **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย** | | | |
| **ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต** | | **๑๐๐** | **๑๐๐** |
| ๓๑ | ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓๒ | การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓๓ | รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓๔ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓๕ | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓๖ | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓๗ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๓๘ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | ๑๐๐ | ผ่าน |

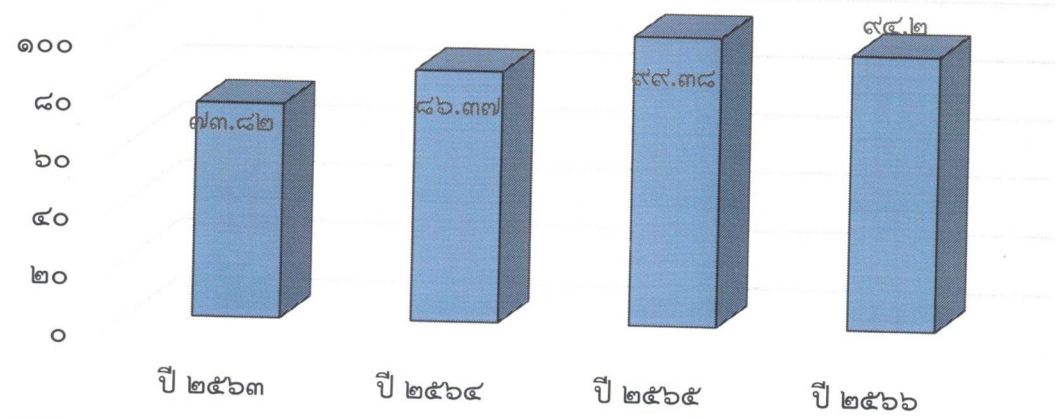
/ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒

| ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
|---|---|---|---|
| ๓๙ | ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๔๐ | การขับเคลื่อนจริยธรรม | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๔๑ | การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๔๒ | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ๑๐๐ | ผ่าน |
| ๔๓ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน | ๐ | ไม่ผ่าน |

**๔. การวิเคราะห์ข้อมูล**

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๔.๒๐ ระดับผลการประเมิน A

**กราฟแสดงแนวโน้มคะแนนการประเมินฯ ภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖**




จากกราฟ จะสังเกตได้ว่าคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์เป็นดังนี้

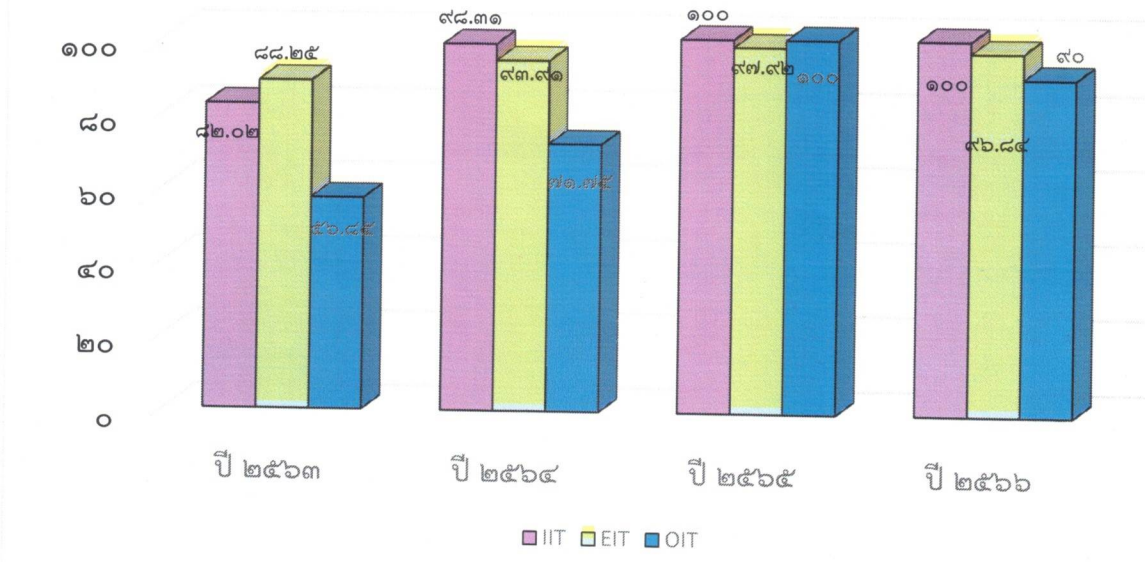
| | | | |
|---|---|---|---|
| ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ | ได้คะแนน ๗๓.๘๒ | ไม่ผ่านเกณฑ์ | อยู่ในระดับ C |
| ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | ได้คะแนน ๘๖.๓๗ | ผ่านเกณฑ์ | อยู่ในระดับ A |
| ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ได้คะแนน ๙๙.๓๘ | ผ่านเกณฑ์ | อยู่ในระดับ AA |
| ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | ได้คะแนน ๙๔.๒๐ | ผ่านเกณฑ์ | อยู่ในระดับ A |

จากกราฟ จะสังเกตได้ว่าคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีการพัฒนาผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในเกณฑ์ที่ดีขึ้นเรื่อยๆ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผลคะแนนจากการดำเนินงานดังกล่าวลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง - ๕.๑๘

/เพื่อ...

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ จึงจำแนกตามแบบวัดการรับรู้ (แหล่งข้อมูลการประเมิน) และการเปิดเผยข้อมูล ดังกราฟต่อไปนี้

**กราฟแสดงผลคะแนนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยจำแนกตามแบบวัดการรับรู้**




จากกราฟ จะสังเกตได้ว่าคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์เป็นดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- คะแนนจากแบบวัด IIT ได้คะแนน ๘๒.๐๒
- คะแนนจากแบบวัด EIT ได้คะแนน ๘๘.๒๕
- คะแนนจากแบบวัด OIT ได้คะแนน ๕๖.๘๕

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- คะแนนจากแบบวัด IIT ได้คะแนน ๙๘.๓๑
- คะแนนจากแบบวัด EIT ได้คะแนน ๙๓.๙๑
- คะแนนจากแบบวัด OIT ได้คะแนน ๗๑.๗๕

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

- คะแนนจากแบบวัด IIT ได้คะแนน ๑๐๐
- คะแนนจากแบบวัด EIT ได้คะแนน ๙๖.๘๔
- คะแนนจากแบบวัด OIT ได้คะแนน ๙๐.๐๐

/ปีงบประมาณ...

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| | | |
|---|---|---|
| - คะแนนจากแบบวัด IIT | ได้คะแนน | ๑๐๐ |
| - คะแนนจากแบบวัด EIT | ได้คะแนน | ๙๗.๙๒ |
| - คะแนนจากแบบวัด OIT | ได้คะแนน | ๑๐๐ |

๔.๑ จะเห็นว่าผลการประเมินของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีการพัฒนาระดับคะแนนที่สูงขึ้นทุกปี ซึ่งเป็นแบบวัดการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส การปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม บ่งบอกถึงภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

๔.๒ จะเห็นว่าผลการประเมินของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลคะแนนลดลง โดยคะแนน EIT ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แบ่งการเก็บข้อมูลออก เป็น ๒ ส่วน

<u>ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EitPublic)</u>

ข้อ e๖,e๗ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ

ข้อ e๔ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ

ข้อ e๘ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ข้อ e๑๐ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

<u>ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)</u>

ข้อ e๘ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ข้อ e๑๐ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

/ข้อ e๑๓...

ข้อ e๑๓ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน

ข้อ e๖,e๗ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ

๔.๓ จะเห็นว่าผลการประเมินของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ดังนี้

ข้อO๒๒ ผลการประเมิน ไม่ผ่าน เนื่องจากขาดสรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อO๓๐ ผลการประเมิน ไม่ผ่าน เนื่องจากขาดหัวข้อการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หน่วยงานต้องจัดทำเป็นลักษณะที่ประกอบไปด้วย

๑. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม
๒. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม
๓. ผลจากการมีส่วนร่วม และ
๔. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ข้อO๔๓ ผลการประเมิน ไม่ผ่าน เนื่องจาก QR Code แบบวัด EIT ไม่ปรากฏบนหน้าเว็บไซต์หลัก

**๕. ปัญหา/อุปสรรค**

ในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มักประสบปัญหา/อุปสรรค ในการตอบแบบวัด EIT (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งการตอบแบบวัดดังกล่าวนั้นบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนใหญ่ไม่เข้าใจคำถามของแบบวัด EIT และบางส่วนยังขาดเทคโนโลยีในการช่วยตอบแบบวัด

**๖. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

๑. สำหรับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อยู่ในระดับดีและอยู่ในระดับมาตรฐาน แต่เนื่องจากมีผลคะแนนในภาพรวมต่ำกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินตามแบบ IIT พบว่าผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

/๓.ข้อเสนอแนะ...

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินตามแบบ EIT เทศบาตำบลบ้านโพธิ์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ควรมีการปรับปรุงพัฒนา ดังนี้

ข้อO๒๒ ขาดสรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานควรเพิ่มหัวข้อนี้ในปีถัดไป

ข้อO๓๐ ขาดหัวข้อการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หน่วยงานต้องจัดทำเป็นลักษณะที่ประกอบไปด้วย

- ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม
- สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม
- ผลจากการมีส่วนร่วม
- การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ข้อO๔๓ QR Code แบบวัด EIT ไม่ปรากฏบนหน้าเว็บไซต์หลัก หน่วยงานควรตรวจสอบเว็บไซต์หลักอยู่เสมอ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**
**เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี**

| มาตรการ/แนวทาง | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|---|---|---|---|---|
| **๑. มาตรการในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการ** | ๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน | ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน<br>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ<br>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่มาตรการในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |

/๒...

| มาตรการ/แนวทาง | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|---|---|---|---|---|
| **๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณ** | ๑. จัดทำประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี<br>๒. ผู้บริหารประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ<br>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กองคลัง | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |
| **๓. มาตรการด้านการบริหารงานบุคคล** | ๑. จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานของพนักงานองค์กร<br>๒. จัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กร | ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงานและจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กร<br>๒. ผู้บริหารประกาศรายละเอียดของตำแหน่งงานและจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ<br>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่รายละเอียดของตำแหน่งงาน และจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กร บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |

/๔...

| มาตรการ/แนวทาง | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|---|---|---|---|---|
| **๔.มาตรการในการใช้ทรัพย์สินของราชการ** | ๑. จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ<br>๒. ผู้บริหารประกาศการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกรับทราบ<br>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ประกาศการจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |
| **๕.มาตรการด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** | ๑. สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม พร้อมให้มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชน<br>๒. เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>๓. พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย รวมทั้งพัฒนาทักษะของผู้ดูแลระบบด้วย | ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำมาตรการด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต<br>๒. ผู้บริหารประกาศให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ และถือปฏิบัติโดยพร้อมเพรียงกัน<br>๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |
| **๖. การให้บริการและระบบ E-Service** | ๑. เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้านบริการ E-Service ช่องทางออนไลน์หรือบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ๑. เพิ่มช่องทางออนไลน์หรือบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้บริการ E-Service<br>๒. ทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน E-Service | ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ | ทุกสำนักกอง | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |

/๗...

| มาตรการ/แนวทาง | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|---|---|---|---|---|
| **๗. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง** | ๑. จัดทำประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน<br>๒. จัดทำประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เช่น ประกาศราคากลาง ,ประกวดราคาจ้างฯ,<br>๓.จัดทำประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำประกาศการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน<br>๒. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน<br>เช่น ประกาศราคากลาง , ประกวดราคาจ้างฯ,<br>๓. ผู้บริหารประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกรับทราบ<br>๔. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ประกาศการเผยแพร่ข้อมูลการการเบิกจ่ายและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖ | กองคลัง | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ<br>-รอบ ๖ เดือน<br>-รอบ ๑๒ เดือน |

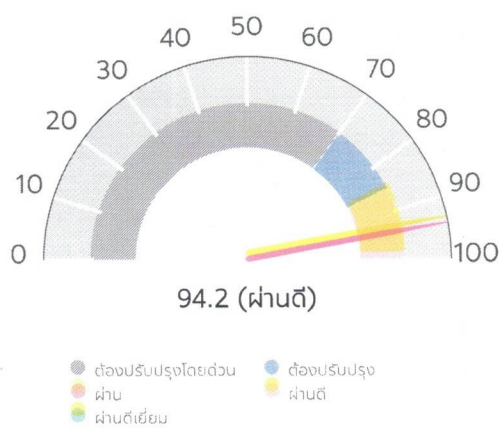
# ภาคผนวก

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
# ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

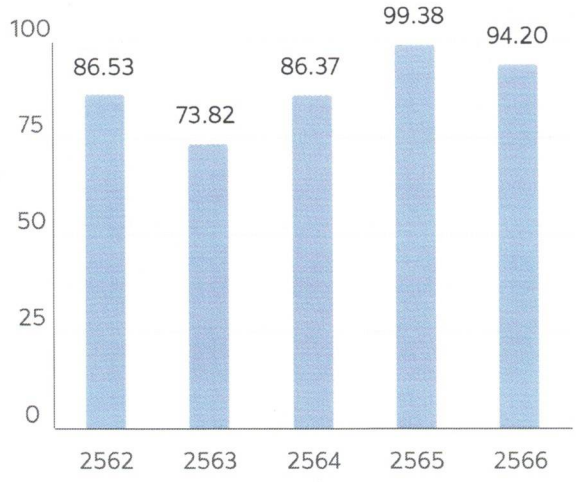
## เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 764 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

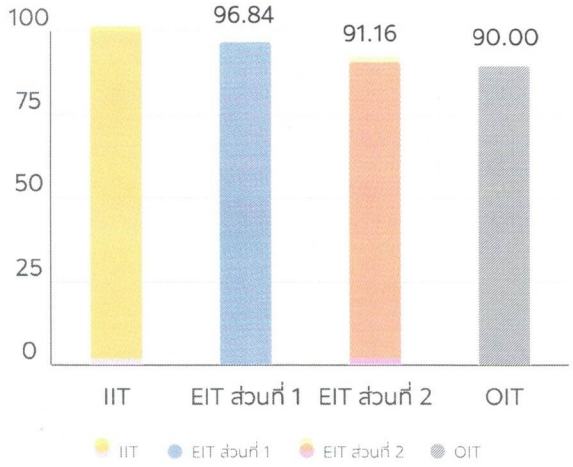
### ผลการประเมินในภาพรวม



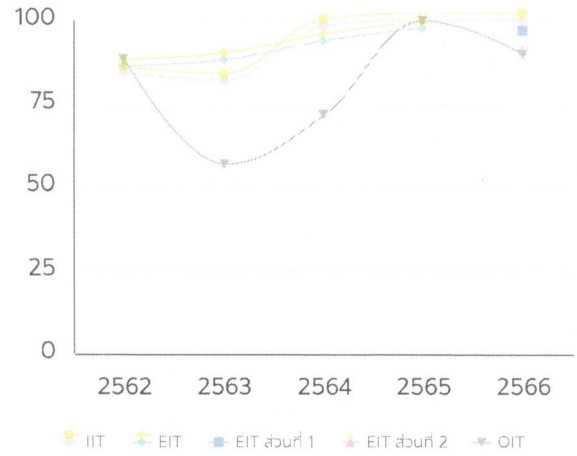

### ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง




### ผลการประเมินรายเครื่องมือ

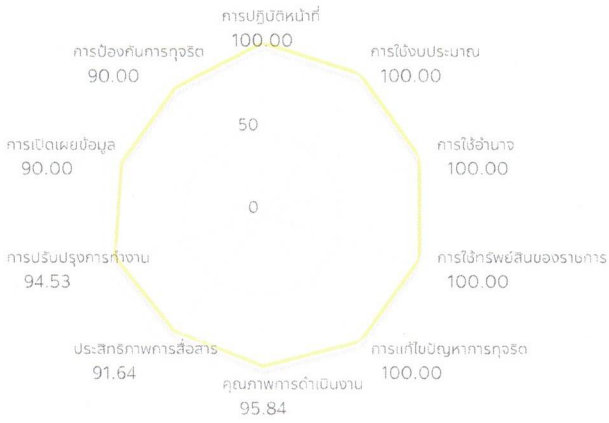



### ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



# ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566




# สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|---|---|---|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 100.00 |
| 3 | การใช้อำนาจ | 100.00 |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100.00 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 100.00 |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 95.84 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 91.64 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 94.53 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 90.00 |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 90.00 |

# รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00 |

หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด 100.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% | 100.00 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 96.91

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 96.88% | 3.13% | 96.91 |

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 95.97

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 3.13% | 93.75% | 95.97 |

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 95.97

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 3.13% | 93.75% | 95.97 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ 96.94

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่ | 3.13% | 96.88% | 96.94 |

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 96.94

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 3.13% | 96.88% | 96.94 |

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 96.94

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | 3.13% | 96.88% | 96.94 |

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 97.00

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 3.13% | 0.00% | 0.00% | 96.88% | 97.00 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 93.40

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 80.00% | 93.40 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด 93.40

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 80.00% | 93.40 |

หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด 93.40

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 80.00% | 93.40 |

ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |

หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด 93.30

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 10.00% | 0.00% | 90.00% | 93.30 |

หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด 90.10

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 |

หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 90.10

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 80.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | 20.00% | 80.00% | 80.00 |

หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด 93.40

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 80.00% | 93.40 |

หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ 80.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ | 20.00% | 80.00% | 80.00 |

การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 90.10

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 |

วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด 90.10

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 30.00% | 70.00% | 90.10 |

หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ 90.00

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มี | มี | คะแนน |
|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ | 10.00% | 90.00% | 90.00 |

หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 93.40

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 80.00% | 93.40 |

หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 96.70

| หัวข้อการประเมิน | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |
|---|---|---|---|---|---|
| หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด | 0.00% | 0.00% | 10.00% | 90.00% | 96.70 |

OIT

ข้อมูลพื้นฐาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| โครงสร้าง | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| ข้อมูลผู้บริหาร | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| อำนาจหน้าที่ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL ที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT และการอธิบาย เพื่อให้หน่วยงานยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณถัดไป ควรมีการระบุเลขหน้าเพื่อให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น |
| ข้อมูลการติดต่อ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| ข่าวประชาสัมพันธ์ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| Q&A | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| Social Network | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |

การบริหารงาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |

การบริหารงาน 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | 100.00 | พิจารณาให้คะแนน เนื่องจากองค์ประกอบครบถ้วน |
| คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน พิจารณาให้จากคู่มือ ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คู่มือใส่สำหรับคำตอบข้อนี้ สำหรับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติใช้ ไม่ใช่ ผู้มารับบริการใช้ถือปฏิบัติ |
| คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| E-Service | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |

การจัดซื้อจัดจ้าง 75.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | 0.00 | ไม่พิจารณาให้คะแนน เนื่องจากขาดหัวข้อสรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานต้องจัดทำเป็นการสรุปภาพรวม โดยประกอบไปด้วย งบประมาณ/รายการ ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง จึงจะสอดคล้องกับองค์ประกอบข้อมูลข้างต้น |

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |

การส่งเสริมความโปร่งใส 75.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | 0.00 | ไม่พิจารณาให้คะแนน เนื่องจากเป็นรายงานการประชุม หน่วยงานต้องจัดทำเป็นลักษณะที่ประกอบไปด้วย 1.ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม 2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม 3.ผลจากการมีส่วนร่วม และ4.การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน |

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 100.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 80.00

| หัวข้อการประเมิน | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
|---|---|---|
| ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| การขับเคลื่อนจริยธรรม | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 100.00 | จากการตรวจสอบ URL และคำอธิบายที่หน่วยงานได้จัดส่งในขั้นตอนการตอบแบบวัด OIT พบว่าข้อมูลโครงสร้างมีองค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาให้คะแนน |
| การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 0.00 | ยืนยันการให้คะแนนเดิม เนื่องจากQR Code แบบวัด EIT ใน URL ที่หน่วยงานส่งมาไม่พบ QR Code และคำอธิบายที่หน่วยงานชี้แจงมาเป็น URL ของข้อคำตอบในข้อ O30 ซึ่งไม่สามารถนำมาแสดงเป็นข้อคำตอบได้ |

# ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 3 | 4 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 4 | 9 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 3 | 6 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 0 | 1 | 0 |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |

| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 6 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 3 | 12 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 3 | 2 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 2 | 0 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | 0 | 0 |

| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| มากกว่า 10 ปี | 5 | 13 | 0 |
| 5 - 10 ปี | 2 | 4 | 0 |
| 1 - 5 ปี | 3 | 3 | 0 |
| ต่ำกว่า 1 ปี | 0 | 0 | 0 |

| ความสุขในการทำงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| มีความสุขมากที่สุด | 10 | 20 | 0 |
| มีความสุขมาก | 0 | 0 | 0 |
| มีความสุขน้อย | 0 | 0 | 0 |
| มีความสุขน้อยที่สุด | 0 | 0 | 0 |

| ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง | 7 | 9 | 0 |
| ข้าราชการ/พนักงาน | 1 | 8 | 0 |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า | 2 | 3 | 0 |
| ผู้บริหาร | 0 | 0 | 0 |

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| มากกว่า 60 ปี | 1 | 2 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 2 | 4 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 6 | 6 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 2 | 2 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 5 | 2 | 0 |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |

| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 1 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 3 | 6 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 3 | 1 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 6 | 5 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 3 | 3 | 0 |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| อื่น ๆ | 1 | 0 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 2 | 0 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 2 | 3 | 0 |
| บุคคลทั่วไป | 11 | 13 | 0 |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| งานอื่น ๆ | 8 | 11 | 0 |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 0 | 0 | 0 |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 2 | 0 | 0 |
| งานหลักของหน่วยงาน | 6 | 5 | 0 |

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| มากกว่า 60 ปี | 1 | 2 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 1 | 5 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 1 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |

| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 1 | 1 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 0 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 1 | 3 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | 3 | 0 |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| อื่น ๆ | 2 | 2 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 0 | 0 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 1 | 0 | 0 |
| บุคคลทั่วไป | 0 | 5 | 0 |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|---|---|---|
| งานอื่น ๆ | 2 | 2 | 0 |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 1 | 3 | 0 |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | 0 | 0 | 0 |
| งานหลักของหน่วยงาน | 0 | 2 | 0 |

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีปัญหาเลย หรือน่าจะลดลงมาก | น่าจะลดลงเล็กน้อย | น่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย | น่าจะเพิ่มขึ้นมาก |
|---|---|---|---|---|
| ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

# ข้อเสนอแนะ

## ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 94.20 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1.การปฏิบัติหน้าที่ 2.การใช้งบประมาณ 3.การใช้อำนาจ 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6.คุณภาพการดำเนินงาน ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) e6,e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก o34) ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก o35) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o28) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก o27) ต่อไป e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก o8) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน e10 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก o28) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก o8) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน e10 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก o28) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น e13 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก o18) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง e6,e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ ข้อO22 ขาดสรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานควรเพิ่มหัวข้อนี้ในปีถัดไป ข้อO30 ขาดหัวข้อการนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หน่วยงานต้องจัดทำเป็นลักษณะที่ประกอบไปด้วย 1.ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม 2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม 3.ผลจากการมีส่วนร่วม และ4.การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ข้อO43 QR Code แบบวัด EIT ไม่ปรากฏบนหน้าเว็บไซต์หลัก หน่วยงานควรตรวจสอบเว็บไซต์หลักอยู่เสมอ

# สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน | ไม่มีปัญหาเลยหรือลดลงมาก | ลดลงเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นมาก |
|---|---|---|---|---|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
เลขรับ ๑๖๕๓
วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖
เวลา

ที่ สพ ๐๑๑๘/ว ๒๙๒๘

ที่ว่าการอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
ถนนพระพันวษา สพ ๗๒๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๔๗๓๑ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสุพรรณบุรีแจ้งว่าได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE) เพื่อเป็นการแก้ไขความสับสนและเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้สอดคล้องกับค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จึงส่งประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RATING SCORE) เพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมฯ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.
(ธราธร แข็งขัน)
นายอำเภอเมืองสุพรรณบุรี

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย
ที่ทำการปกครองอำเภอ
งานสำนักงานอำเภอ
โทร/โทรสาร ๐-๓๕๕๒-๕๘๘๔
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : mueangsuphan@gmail.com

(นายวรัทน์ ถาวรมนตรี)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์

๑๑๕



ที่ว่าการอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
เลขรับ 4859
วันที่ 24 ส.ค. 2566
เวลา 14.44

ที่ สพ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๑๓๐

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี - ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/๐๕๐๖ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว โดยผลการประเมินของจังหวัดสุพรรณบุรีรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี มีคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๘๘ อยู่ในอันดับที่ ๕๔ ของประเทศ

จังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องและทบทวนผลการดำเนินงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินในปีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายปริญญา เขมะชิต)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๓๕๕๓ ๕๑๐๖
มท. ๑๒๓๔๖

สแกนด้วย CamScanner

สำนักงานป.ป.ช.จังหวัดสุพรรณบุรี
รับที่ 4800
21 สค 2566

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
เลขที่ 14761
รับที่
วันที่ 21 สค 2566

ที่ ปช ๐๐๔๐(สพ)/ ๐๕๖๖

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนพระพันวษา ตำบลท่าพี่เลี้ยง
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๐๐๐

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จังหวัดสุพรรณบุรี

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ ITAS โดยให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี จึงขอสรุปรายงานผลคะแนนในรายละเอียด ดังตารางต่อไปนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน | ผ่านการประเมิน | | ไม่ผ่านการประเมิน | | คะแนนเฉลี่ย | อันดับประเทศ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | | |
| ๒๕๖๕ | ๑๒๘ | ๘๘ | ๖๘.๗๕ | ๔๐ | ๓๑.๒๕ | ๘๖.๒๗ | ๕๓ |
| ๒๕๖๖ | ๑๒๘ | ๑๐๓ | ๘๐.๔๗ | ๒๕ | ๑๙.๕๓ | ๘๘.๘๘ | ๕๔ |
| เพิ่มขึ้น/ลดลง | - | ๑๕ | ๑๑.๗๒ | -๑๕ | -๑๑.๗๒ | - | - |

/อนึ่ง...

สแกนด้วย CamScanner

อนึ่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรีได้รายงานการประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทาง Line open chat : ita ๒๕๖๖ สุพรรณบุรีเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิติศักดิ์ วงษ์ศรี)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุพรรณบุรี
โทรศัพท์ ๐๓๕-๕๑๑๑๗๘-๙ ต่อ ๑๐๕
โทรสาร ๐๓๕-๕๑๑๑๗๗

"ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้"

สำเนาคู่ฉบับ

สแกนด้วย CamScanner

# ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
## ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
## พื้นที่ภาค 7
## จังหวัดสุพรรณบุรี

| ที่ | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี | เมืองสุพรรณบุรี | 92.76 | -0.67 | ผ่านดี |
| 2 | เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี | เมืองสุพรรณบุรี | 90.85 | -2.24 | ผ่าน |
| 3 | เทศบาลเมืองสองพี่น้อง | สองพี่น้อง | 83.28 | -7.51 | ต้องปรับปรุง |
| 4 | เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ | ดอนเจดีย์ | 87.88 | -0.25 | ผ่าน |
| 5 | เทศบาลตำบลสระกระโจม | ดอนเจดีย์ | 88.95 | +1.13 | ผ่าน |
| 6 | เทศบาลตำบลด่านข้าง | ด่านข้าง | 81.25 | -5.43 | ต้องปรับปรุง |
| 7 | เทศบาลตำบลเขาดิน | เดิมบางนางบวช | 94.17 | -0.35 | ผ่าน |
| 8 | เทศบาลตำบลเขาพระ | เดิมบางนางบวช | 93.29 | -2.74 | ผ่านดี |
| 9 | เทศบาลตำบลเดิมบาง | เดิมบางนางบวช | 88.12 | -6.44 | ผ่านดี |
| 10 | เทศบาลตำบลทุ่งคลี | เดิมบางนางบวช | 94.13 | -0.20 | ผ่าน |
| 11 | เทศบาลตำบลนางบวช | เดิมบางนางบวช | 86.69 | -5.98 | ผ่าน |
| 12 | เทศบาลตำบลบ่อกรุ | เดิมบางนางบวช | 79.48 | +15.37 | ต้องปรับปรุง |
| 13 | เทศบาลตำบลปากน้ำ | เดิมบางนางบวช | 89.95 | +15.68 | ผ่าน |
| 14 | เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม | เดิมบางนางบวช | 93.90 | -2.17 | ผ่าน |
| 15 | เทศบาลตำบลโคกคราม | บางปลาม้า | 90.44 | -7.05 | ผ่าน |
| 16 | เทศบาลตำบลดอนคราม | บางปลาม้า | 94.78 | +6.74 | ผ่านดี |
| 17 | เทศบาลตำบลตะค่า | บางปลาม้า | 93.55 | +1.39 | ผ่านดี |
| 18 | เทศบาลตำบลบางปลาม้า | บางปลาม้า | 87.55 | -3.47 | ผ่าน |
| 19 | เทศบาลตำบลบ้านแหลม | บางปลาม้า | 93.48 | +4.01 | ผ่านดี |
| 20 | เทศบาลตำบลบ้านแหลมพัฒนา | บางปลาม้า | 77.82 | +4.70 | ต้องปรับปรุง |
| 21 | เทศบาลตำบลไผ่กองดิน | บางปลาม้า | 95.82 | +3.40 | ผ่าน |
| 22 | เทศบาลตำบลท่าระหัด | เมืองสุพรรณบุรี | 92.94 | -1.15 | ผ่าน |
| 23 | เทศบาลตำบลท่าเสด็จ | เมืองสุพรรณบุรี | 85.61 | -11.29 | ผ่าน |
| 24 | เทศบาลตำบลบางกุ้ง | เมืองสุพรรณบุรี | 93.87 | +5.62 | ผ่านดี |
| 25 | เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ | เมืองสุพรรณบุรี | 94.20 | -5.18 | ผ่านดี |
| 26 | เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา | เมืองสุพรรณบุรี | 95.72 | -2.41 | ผ่านดี |
| 27 | เทศบาลตำบลรั้วใหญ่ | เมืองสุพรรณบุรี | 85.15 | +13.81 | ผ่าน |
| 28 | เทศบาลตำบลสวนแตง | เมืองสุพรรณบุรี | 90.37 | +3.15 | ผ่านดี |
| 29 | เทศบาลตำบลห้วยรังทอง | เมืองสุพรรณบุรี | 92.46 | +4.00 | ผ่าน |
| 30 | เทศบาลตำบลบ้านกร่าง | ศรีประจันต์ | 93.13 | +0.74 | ผ่าน |
| 31 | เทศบาลตำบลปลายนา | ศรีประจันต์ | 91.27 | -4.14 | ผ่าน |
| 32 | เทศบาลตำบลวังน้ำซับ | ศรีประจันต์ | 86.75 | +0.46 | ผ่าน |
| 33 | เทศบาลตำบลวังยาง | ศรีประจันต์ | 88.82 | +15.72 | ผ่าน |
| 34 | เทศบาลตำบลวังหว้า | ศรีประจันต์ | 64.39 | -18.17 | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 35 | เทศบาลตำบลศรีประจันต์ | ศรีประจันต์ | 96.15 | +11.58 | ผ่านดี |
| 36 | เทศบาลตำบลทุ่งคอก | สองพี่น้อง | 69.69 | -6.12 | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 37 | เทศบาลตำบลสามชุก | สามชุก | 86.45 | -5.99 | ผ่าน |
| 38 | เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ | หนองหญ้าไซ | 82.76 | +22.47 | ต้องปรับปรุง |
| 39 | เทศบาลตำบลกระจัน | อู่ทอง | 85.89 | -4.17 | ผ่าน |
| 40 | เทศบาลตำบลขุนหัดเพ็ง | อู่ทอง | 89.35 | +1.90 | ผ่าน |



สแกนด้วย CamScanner

| | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|---|---|---|---|---|---|
| 41 | เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน | อู่ทอง | 92.47 | -3.96 | ผ่านดี |
| 42 | เทศบาลตำบลเจดีย์ | อู่ทอง | 89.41 | +0.01 | ผ่าน |
| 43 | เทศบาลตำบลห้าวอู่ทอง | อู่ทอง | 91.91 | +0.16 | ผ่าน |
| 44 | เทศบาลตำบลบ้านโข้ง | อู่ทอง | 87.85 | -8.25 | ผ่าน |
| 45 | เทศบาลตำบลบ้านดอน | อู่ทอง | 87.18 | -5.09 | ผ่าน |
| 46 | เทศบาลตำบลสระยายโสม | อู่ทอง | 88.66 | -0.19 | ผ่าน |
| 47 | เทศบาลตำบลอู่ทอง | อู่ทอง | 90.92 | -1.20 | ผ่าน |
| 48 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์ | ดอนเจดีย์ | 92.56 | +5.91 | ผ่านดี |
| 49 | องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก | ดอนเจดีย์ | 85.19 | +2.93 | ผ่าน |
| 50 | องค์การบริหารส่วนตำบลไร่รถ | ดอนเจดีย์ | 89.20 | +11.23 | ผ่าน |
| 51 | องค์การบริหารส่วนตำบลสระกระโจม | ดอนเจดีย์ | 94.18 | +1.99 | ผ่านดี |
| 52 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย | ดอนเจดีย์ | 90.42 | +0.68 | ผ่าน |
| 53 | องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง | ด่านช้าง | 85.84 | -6.82 | ผ่าน |
| 54 | องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมกระเสียว | ด่านช้าง | 93.53 | -4.27 | ผ่าน |
| 55 | องค์การบริหารส่วนตำบลวังคัน | ด่านช้าง | 83.05 | -11.45 | ต้องปรับปรุง |
| 56 | องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว | ด่านช้าง | 93.78 | -5.46 | ผ่านดี |
| 57 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะค่าโมง | ด่านช้าง | 91.82 | -2.74 | ผ่าน |
| 58 | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น | ด่านช้าง | 85.25 | -1.95 | ผ่าน |
| 59 | องค์การบริหารส่วนตำบลองค์พระ | ด่านช้าง | 93.96 | +14.47 | ผ่าน |
| 60 | องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ | เดิมบางนางบวช | 72.14 | -16.41 | ต้องปรับปรุง |
| 61 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกช้าง | เดิมบางนางบวช | 89.52 | -0.84 | ผ่านดี |
| 62 | องค์การบริหารส่วนตำบลนางบวช | เดิมบางนางบวช | 89.19 | -2.98 | ผ่านดี |
| 63 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกรุ | เดิมบางนางบวช | 79.53 | +15.90 | ต้องปรับปรุง |
| 64 | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสะแก | เดิมบางนางบวช | 97.88 | +39.87 | ผ่านดี |
| 65 | องค์การบริหารส่วนตำบลยางนอน | เดิมบางนางบวช | 80.42 | -1.84 | ต้องปรับปรุง |
| 66 | องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเขา | เดิมบางนางบวช | 93.72 | +1.30 | ผ่าน |
| 67 | องค์การบริหารส่วนตำบลหัวนา | เดิมบางนางบวช | 84.95 | +5.02 | ต้องปรับปรุง |
| 68 | องค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา | บางปลาม้า | 92.38 | -1.22 | ผ่านดี |
| 69 | องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้ใหญ่ | บางปลาม้า | 93.99 | +6.41 | ผ่านดี |
| 70 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาม้า | บางปลาม้า | 87.68 | +20.91 | ผ่าน |
| 71 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ | บางปลาม้า | 96.05 | +16.77 | ผ่านดี |
| 72 | องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่กองดิน | บางปลาม้า | 85.90 | +11.43 | ผ่าน |
| 73 | องค์การบริหารส่วนตำบลมะขามล้ม | บางปลาม้า | 96.52 | +7.31 | ผ่าน |
| 74 | องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเย็น | บางปลาม้า | 84.29 | -2.79 | ต้องปรับปรุง |
| 75 | องค์การบริหารส่วนตำบลวัดดาว | บางปลาม้า | 92.91 | -2.30 | ผ่าน |
| 76 | องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ | บางปลาม้า | 84.68 | +5.45 | ต้องปรับปรุง |
| 77 | องค์การบริหารส่วนตำบลสาลี | บางปลาม้า | 93.21 | -5.91 | ผ่าน |
| 78 | องค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ | บางปลาม้า | 86.82 | +2.80 | ผ่าน |
| 79 | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโคเฒ่า | เมืองสุพรรณบุรี | 96.21 | +21.91 | ผ่านดี |
| 80 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกำยาน | เมืองสุพรรณบุรี | 98.06 | +13.74 | ผ่านดี |
| 81 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตาล | เมืองสุพรรณบุรี | 95.28 | +8.53 | ผ่านดี |
| 82 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ทอง | เมืองสุพรรณบุรี | 91.40 | -6.27 | ผ่าน |
| 83 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะสังข์ | เมืองสุพรรณบุรี | 75.23 | -12.85 | ต้องปรับปรุง |
| 84 | องค์การบริหารส่วนตำบลดลิ่งชัน | เมืองสุพรรณบุรี | 80.93 | -7.60 | ต้องปรับปรุง |
| 85 | องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก | เมืองสุพรรณบุรี | 88.36 | +0.11 | ผ่าน |
| 86 | องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง | เมืองสุพรรณบุรี | 91.49 | +14.90 | ผ่าน |
| 87 | องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง | เมืองสุพรรณบุรี | 66.92 | +2.56 | ต้องปรับปรุงโดยด่วน |
| 88 | องค์การบริหารส่วนตำบลศาลาขาว | เมืองสุพรรณบุรี | 85.32 | -1.70 | ผ่าน |
| 89 | องค์การบริหารส่วนตำบลสนามคลี | เมืองสุพรรณบุรี | 88.47 | +0.50 | ผ่าน |



สแกนด้วย CamScanner

| | หน่วยงาน | อำเภอ | คะแนน ITA 2566 | เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|---|---|---|---|---|---|
| 90 | องค์การบริหารส่วนตำบลสนามชัย | เมืองสุพรรณบุรี | 98.98 | +6.39 | ผ่านดี |
| 91 | องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง | เมืองสุพรรณบุรี | 96.50 | -1.75 | ผ่าน |
| 92 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนปรู | ศรีประจันต์ | 94.31 | +17.56 | ผ่าน |
| 93 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางงาม | ศรีประจันต์ | 94.34 | +18.01 | ผ่าน |
| 94 | องค์การบริหารส่วนตำบลมดแดง | ศรีประจันต์ | 90.50 | +2.99 | ผ่าน |
| 95 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีประจันต์ | ศรีประจันต์ | 87.49 | -6.05 | ผ่าน |
| 96 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะนาว | สองพี่น้อง | 98.89 | +15.93 | ผ่านดีเยี่ยม |
| 97 | องค์การบริหารส่วนตำบลต้นตาล | สองพี่น้อง | 88.61 | +1.30 | ผ่าน |
| 98 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมอก | สองพี่น้อง | 96.19 | -0.18 | ผ่านดี |
| 99 | องค์การบริหารส่วนตำบลเนินพระปรางค์ | สองพี่น้อง | 84.83 | +2.75 | ต้องปรับปรุง |
| 100 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อสุพรรณ | สองพี่น้อง | 90.38 | -0.46 | ผ่าน |
| 101 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางตะเคียน | สองพี่น้อง | 83.48 | +1.21 | ต้องปรับปรุง |
| 102 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาเถร | สองพี่น้อง | 90.60 | +19.57 | ผ่านดี |
| 103 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ | สองพี่น้อง | 83.52 | -8.43 | ต้องปรับปรุง |
| 104 | องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน | สองพี่น้อง | 88.09 | -0.13 | ผ่าน |
| 105 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม | สองพี่น้อง | 93.07 | +4.64 | ผ่านดี |
| 106 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง | สองพี่น้อง | 78.89 | +2.80 | ต้องปรับปรุง |
| 107 | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสำราญ | สองพี่น้อง | 94.97 | +1.35 | ผ่าน |
| 108 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ | สองพี่น้อง | 87.72 | -7.18 | ผ่านดี |
| 109 | องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพธิ์ | สองพี่น้อง | 94.39 | +7.04 | ผ่านดี |
| 110 | องค์การบริหารส่วนตำบลกระเสียว | สามชุก | 92.36 | +4.26 | ผ่าน |
| 111 | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสระ | สามชุก | 92.30 | +2.51 | ผ่าน |
| 112 | องค์การบริหารส่วนตำบลย่านยาว | สามชุก | 90.03 | +15.88 | ผ่าน |
| 113 | องค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก | สามชุก | 86.66 | -2.68 | ผ่าน |
| 114 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก | สามชุก | 92.89 | +4.01 | ผ่าน |
| 115 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสะเดา | สามชุก | 88.74 | +2.22 | ผ่าน |
| 116 | องค์การบริหารส่วนตำบลแจงงาม | หนองหญ้าไซ | 87.13 | -7.74 | ผ่าน |
| 117 | องค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง | หนองหญ้าไซ | 81.69 | +2.90 | ต้องปรับปรุง |
| 118 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขาม | หนองหญ้าไซ | 94.03 | +17.89 | ผ่านดี |
| 119 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์ | หนองหญ้าไซ | 90.15 | +22.88 | ผ่าน |
| 120 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองราชวัตร | หนองหญ้าไซ | 95.11 | +17.06 | ผ่าน |
| 121 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าไซ | หนองหญ้าไซ | 86.79 | +14.10 | ผ่าน |
| 122 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนคา | อู่ทอง | 86.66 | -9.41 | ผ่าน |
| 123 | องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมะเกลือ | อู่ทอง | 80.43 | -11.66 | ต้องปรับปรุง |
| 124 | องค์การบริหารส่วนตำบลหลับพลาไชย | อู่ทอง | 92.86 | +3.68 | ผ่าน |
| 125 | องค์การบริหารส่วนตำบลยุ้งทะลาย | อู่ทอง | 70.60 | +4.43 | ต้องปรับปรุง |
| 126 | องค์การบริหารส่วนตำบลสระพังลาน | อู่ทอง | 74.43 | +14.91 | ต้องปรับปรุง |
| 127 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโอ่ง | อู่ทอง | 93.56 | +5.73 | ผ่าน |

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สแกนด้วย CamScanner