



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
และค่าจ้าง ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓๐(๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๓๑(๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีที่มาแล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ จึงประกาศให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในกรณีที่มาแล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อ ๓. การมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน (จำนวน ๖ เดือน) ลาได้ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (นับเฉพาะวันลาปฏิบัติงานตัวและวันลาป่วยรวมกัน) โดยเริ่มครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อ ๔. การมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เวลาปฏิบัติงานในวันราชการปกติ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ต้องมาปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๙.๐๐ น หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย เว้นแต่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ไปปฏิบัติหน้าที่นอกสถานที่ตั้งหรือไปอบรม ประชุม สัมมนา ในเวลาดังกล่าวไม่สามารถมาลงเวลาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ ไม่ถือว่ามาทำงานสาย ในแต่ละรอบการประเมิน (จำนวน ๖ เดือน) มาสายได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หากสายเกิน ๑๐ ครั้ง อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ปรับค่าตอบแทน และไม่ต่อสัญญาจ้างได้ (กรณีพนักงานจ้าง)

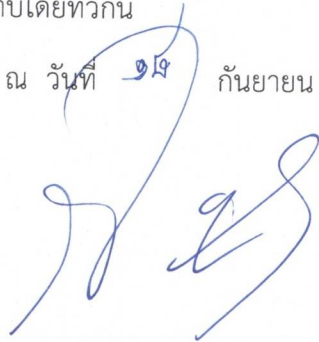
กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้บุคคลผู้นั้นทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ หากมีเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย โดยเริ่มครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อ ๕. การมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย โดยกำหนดให้วันอังคารต้องแต่งเครื่องแบบชุดสีทึบมาปฏิบัติงาน โดยพร้อมเพรียง และในกรณีมีธุระหรือเหตุจำเป็นที่ไม่สะดวกในการแต่งเครื่องแบบมาปฏิบัติงาน อนุญาตให้ไม่ต้องแต่งเครื่องแบบได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน (จำนวน ๖ เดือน) โดยเริ่มครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ข้อ ๖. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิรัตน์ คำหอมกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์